

Egalité Professionnelle Femmes & Hommes



Depuis la loi de 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, les entreprises ont une obligation de résultat quant à l'égalité salariale entre les hommes et les femmes.

L'**index de l'égalité Femmes/Hommes** est l'outil de mesure défini par le gouvernement afin de positionner les entreprises vis-à-vis de ce sujet prioritaire. La note maximale est de 100 points, et le minimum acceptable dans la loi est de 75 points.

Index de l'égalité Femmes / Hommes				
	Mylan SAS	Mylan Laboratories SAS	Mylan Medical SAS	Meda Manufacturing
	86	99	96	90
1- Indicateur d'écart de rémunération /40	31	39	36	35
2- indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles /20	20	20	20	35
3- indicateur d'écart de taux de promotions /15	15	15	15	
4- pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité /15	15	15	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations /10	5	10	10	5

Mylan conduit une politique d'égalité professionnelle en sa faveur depuis de nombreuses années. Nous sommes fiers de constater que les index de nos différentes entités reflètent les efforts de l'entreprise pour cette égalité.